
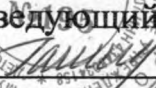


СОГЛАСОВАНЫ

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
 А.С.Перепичка  
« 30 » 01 2024 г



УТВЕРЖДЕНЫ

приказом от 30.01.2024 № 35-01  
заведующий МКДОУ №195  
 С.Б.Галиуллина  
« 30 » 01 2024г.

## Изменения в Положении об оплате труда работников

Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №195» города Кирова

## ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

<b>Старший воспитатель</b>		
<b>Основные показатели</b>	<b>Критерии оценки</b>	<b>Выплаты в % от оклада</b>
<b>1. Старший воспитатель</b>		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>	1.1. Исполнительская дисциплина (подготовка отчетов, документации), четкость, оперативность в решении поставленных задач	До 30
	1.2. Написание программ ДОУ, разработка инструктивно-методических документов (положений, инструкций), внедрение новых современных технологий	До 50
	1.3. Обобщение и распространение педагогического опыта в работе методических объединений:	
	а/муниципальный уровень	До 10
	б/областной уровень	До 20
	в/всероссийский уровень	До 30
	1.4. Подготовка победителей и призеров конкурсов, фестивалей различного уровня	
	а/муниципальный уровень	До 10
	б/областной уровень	До 20
	в/всероссийский уровень	До 30
1.5. Работа на сайте ДОУ	До 30	
1.6. Работа с молодыми педагогами, наставничество	До 30	
1.7. Руководство инновационной деятельности	До 30	
1.8. Выполнение работ, не связанных с выполнением должностных обязанностей	До 50	
1.9. Работа в коллегиальных органах (профсоюзный орган, ) членство в комиссиях разного уровня	До 30	

всероссийский уровень

6. Работа с молодыми

**2. Воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, педагог – психолог, педагог дополнительного образования**

<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>	2. 1. Исполнительская дисциплина (подготовка отчетов, документации), четкость, оперативность в решении поставленных задач	До 30
	2.2. Участие в работе методических объединений, обобщение и распространение педагогического опыта на уровне: а/ДОУ б/района в/города г/области	До 5 До 10 До 15 До 20
	2.3 Участие детей в фестивалях конкурсах, спортивных досугах и социально-значимых мероприятиях на уровне: а/ДОУ б/района в/города г/области д/России	До 5 До 10 До 15 До 20 До 30
	2.4 Работа на сайте ДОУ (своевременное предоставление информации) по итогам года	До 30
	2.5 Обобщение и распространение педагогического опыта. Участие педагога в конкурсе профессионального мастерства на уровне: а/ДОУ б/района в/города г/области, России	До 5 До 10 До 15 До 20
	2.6 Ведение кружковой работы на бесплатной основе	До 20
	2.7 Выполнение работ, не связанных с выполнением должностных обязанностей:	До 50
	2.8 Работа в коллегиальных органах (профсоюзный орган), членство в комиссиях	До 30

	разного уровня	
	2.9 Работа с детьми раннего возраста	До 30
	2.10 Обеспечение санитарно-гигиенических условий в соответствии с СанПин ,охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности	До 30
	2.11 Применение современных технологий в разработке авторских программ, проектов	До 40
	2.12 Итоги контроля: медикопедагогического, административного	До 50

### 3. Помощник воспитателя, младший воспитатель

<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>	3.1 Исполнительская дисциплина, четкость, оперативность в исполнении должностных обязанностей	До 30
	3.2 Работа в условиях эпидемий, карантин	До 30
	3.3 Содержание группы и обеспечение санитарно-гигиенических условий в соответствии с требованием СанПин (отсутствие замечаний со стороны администрации)	До 30
	3.4 Работа, не связанная с должностными обязанностями	До 50
	3.5 Соблюдение техники безопасности, охраны труда и противопожарной безопасности	До 20
	3.6 Работа при отсутствии горячей воды	До 50
	3.7 Работа в коллегиальных органах (профсоюзный орган), членство в комиссиях разного уровня	До 30

### 4. Шеф-повар, повар, рабочий кухни

<b>Выплаты за</b>	4.1 Исполнительская	До 30
-------------------	---------------------	-------

<b>интенсивность и высокие результаты работы</b>	дисциплина, четкость, оперативность в исполнении должностных обязанностей	
	4.2 Работа в условиях эпидемий, карантин	До30
	4.3 Соблюдение санитарно-гигиенических условий, техники безопасности, охраны труда и противопожарной безопасности	До30
	4.4 Работа, не связанная с должностными обязанностями	До50
	4.5 Взаимозаменяемость, обеспечивающая качественные результаты работы	До40
	4.6 Чистка овощей вручную	До50
	4.7 Ликвидация аварийных ситуаций и их предупреждений	До50

**5 Заместитель заведующего по АХЧ, делопроизводитель, кладовщик, завхоз, документовед**

<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>	5.1.1 Исполнительская дисциплина, четкость, оперативность в исполнении должностных обязанностей	До30
	5.2 Сохранность материальных ценностей	До30
	5.3 Соблюдение правил техники безопасности, охраны труда на рабочем месте и ДОУ	До30
	5.4 Работа, не связанная с должностными обязанностями	До50
	5.5 Увеличение объема заполнения документации (при приеме новых детей, при изменении трудовых договоров, заполнение банковских документов, заполнение дополнительных соглашений, оформление и составление документов для пенсионного и медицинского фонда, налоговой инспекции)	До50
	5.6 Работа в коллегиальных органах (профсоюзный орган), членство в комиссиях разного уровня	До30
	5.7 Обеспечение санитарно-гигиенических условий в соответствии с требованием	До 50



	СанПин, техники безопасности, охраны труда и противопожарной безопасности	
--	---	--

<b>6. Старшая медицинская сестра</b>		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>	6.1 Исполнительская дисциплина, четкость, оперативность в исполнении должностных обязанностей (подготовка отчетов, ведение документации)	До 30
	6.2 Работа в режиме карантина	До 50
	6.3 Работа, не связанная с должностными обязанностями	До 50
	6.4 Работа в коллегиальных органах профсоюзный орган, членство в комиссиях разного уровня	До 30
	6.5 Эффективность контроля за выполнением СанПин всеми сотрудниками	До 40

<b>7. Машинист по стирке и ремонту белья, кастелянша</b>		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>	7.1 Исполнительская дисциплина, четкость, оперативность в исполнении должностных обязанностей	До 30
	7.2 Работа в условиях эпидемий, карантин	До 30
	7.3 Обеспечение санитарно-гигиенических условий в соответствии с требованиями СанПин, охраны труда, техники безопасности	До 30
	7.4 Работа, не связанная с должностными обязанностями	До 50
	7.5 Соблюдение санитарного режима в прачечной в соответствии с санитарными	До 40

	нормами, создание безопасных условий труда, противопожарного режима	
--	---	--

**8.Сторож(вахтер),слесарь-сантехник,рабочий по комплексному обслуживанию здания,уборщик служебных помещений,дворник**

<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>	8.1 Исполнительская дисциплина, четкость, оперативность в решении поставленных задач	До30
	8.2 Содержание помещений и территории ДОУ в соответствии с требованиями СанПин	До30
	8.3 Обеспечение условий по охране труда, технике пожарной безопасности и пожарной безопасности	До30
	8.4 Работа, не связанная с должностными обязанностями	До50
	8.5 Ликвидация аварийных ситуаций	До40

**Выплаты за качество выполняемых работ**

Основные показатели	Критерии оценки	Выплаты в % от оклада
<b>1. Старший воспитатель</b>		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	1.10 Обеспечение безопасных условий и мер по пожарной защите, санитарному режиму, воспитательному процессу	До 30
	1.11 Творческая инициатива, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	До 30
	1.12 Эффективность работы по реализации основной образовательной программы дошкольного образовательного учреждения в соответствии с ФГОС: -организация РППС(развитие предметно-пространственной среды) -детский мониторинг	До 40
	1.13 Эффективность контроля работы кружков и студий (диагностика)	До 20
	1.14 Организация работы по улучшению материально, технической базы и развитию РППС	До 20
	1.15 Отсутствие жалоб со стороны родителей	До 20

<b>2. Воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, педагог- психолог</b>		
<b>Выплаты за качество</b>	2.13 Творческая инициатива педагога	До 30



<b>выполняемых работ</b>	2.14 Внедрение нетрадиционных форм при взаимодействии с родителями	До 30
	2.15 Отсутствие задолженности по родительской плате	До 10
	2.16 Отсутствие замечаний со стороны администрации	До 30
	2.17 Стабилизация посещаемости не ниже 85%-старшие, 75%-младшие группы	До 40

<b>3. Помощник воспитателя, младший воспитатель</b>		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	3.8 Оказание помощи воспитателям в проведении занятий подгруппами детей	До 30
	3.9 Ликвидация аварийных ситуаций	До 30
	3.10 Ответственность за детей во время отсутствия педагога (педсовет)	До 30
	3.11 Сохранность материальных ценностей	До 20
	3.12 Отсутствие замечаний со стороны контроля	До 30

<b>4. Шеф-повар, повар, рабочий кухни</b>		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	4.8 Качество блюд, объем и выход приготовленных блюд, их соответствие меню	До 30
	4.9 Отсутствие замечаний по результатам контроля организации питания	До 30
	4.10 Своевременная раздача пищи (согласно графику, объему и количеству порций на ребенка)	До 30

**5. Заместитель заведующего по АХЧ, делопроизводитель, кладовщик,  
Завхоз, документовед**

<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	5.8 Работа в информационных системах	До30
	5.9 Качество, учет основных средств, товарно-материальных ценностей	До20
	5.10 Отсутствие замечаний со стороны контроля	До30

**6. Заместитель заведующего по АХЧ, делопроизводитель, кладовщик**

**6. Старшая медицинская сестра**

<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	6.6 Отсутствие травматизма	
	6.7 Качественная организация питания	До30
	6.8 Оперативность проведения работ по профилактике заболеваемости	До40
	6.9 Эффективность контроля по выполнению СанПин всеми сотрудниками	До40

**7. Машинист по стирке и ремонту белья**

<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	7.6 Отсутствие замечаний по результатам контроля	До30
	7.7 Ликвидация аварийных ситуаций	До30
	7.8 Качественная стирка белья,	До40
	7.9 Эффективность контроля по выполнению	

**8.Сторож(вахтер),слесарь-сантехник,рабочий по комплексному обслуживанию здания,уборщик служебных помещений,дворник,садовник**

<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	8.6Отсутствие замечаний по результатам контроля	До30
	6.7Экономия энергоресурсов	До20
	8.8Оперативное реагирование при возникновении внештатных ситуаций	До30
	8.9 Выполнение требований СанПин	До30