

муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 195» города Кирова

ПРИНЯТО:

Общим собранием трудового коллектива
Протокол № 1 от «13» 01 2023

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МКДОУ №195

С.Б. Галиуллина

Введено в действие

приказом № 7 от «15» 01 2023



**Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка
для сотрудников
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 195» г. Кирова**

На основании Письма Минтруда России от 27.09.2022 N 14-6/10/В-13042 «О сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан», постановления Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 г. № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними в 2022 и 2023 годах» внести в «Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ № 195 г. Кирова» изменения:

1. Раздел II «Порядок приема и увольнения работников», дополнить п. 2.12 в следующей редакции:

2.12. С работником, призванным по мобилизации и заключившим контракт о военной службе либо о добровольном содействии ВС РФ, трудовой договор приостанавливается на основании Федерального закона от 04.11.2022 № 434-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Период приостановки засчитывается в трудовой стаж, который дает право на отпуск.

2. Раздел IV «Права и обязанности администрации» дополнить пунктом 4.20. в следующей редакции:

4.20. Работодатель обязан сохранить рабочее место за мобилизованным сотрудником.

Трудовой договор между работником и работодателем будет приостановлен на время службы.

- Для приостановления трудового договора работодатель на основании личного заявления работника издает приказ о приостановлении трудового договора. Заключение соглашения с работником для этого не нужно.
- К личному заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил контракт.
- Если работник заключил трудовой договор и сейчас проходит испытательный срок, то в случае призыва по мобилизации с 21 сентября 2022 года его трудовой договор также будет приостановлен.
- В случае, если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки его трудовой договор также будет приостановлен.
- Срочный трудовой договор также приостанавливается.
- Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022г., могут вернуться на рабочее место на прежних условиях. На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.
- Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается.
- Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.
- Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

- На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи.
- В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3. Раздел V «Режим работы и время отдыха», п. 5.8., дополнить абзацем в следующей редакции:

Работнику, призванному по мобилизации и заключившему контракт о военной службе либо о добровольном содействии ВС РФ, в течение 6 месяцев после того, как возобновить трудовой договор, нужно предоставить ежегодный отпуск в удобное для него время. При этом стаж не учитывается.